

Практическая работа № 3, часть 1 Дорожная карта руководителя Школы Минпросвещения России (горизонт планирования 3 года)

№	Критерии единого образовательного пространства	Направления	Мероприятия	Ответственные.	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Знание	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Руководители ШМО, учителя-предметники	До 25.08.2022	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам, разработанной «Академией Минпросвещения»
		Рабочие программы по учебным предметам (углубленный уровень)	Внедрить модульный курс «Технология»	Учитель технологии.	2022-2023	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумуляиро

						<p>ваны эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие показатели работы</p>
		Единое календарно-тематическое планирование		Учителя-предметники	До 25.08.2022	Снижение нагрузки на учителя.
		Рабочие программы по внеурочной деятельности		Учителя-предметники	До 25.08.2022	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.
		Типовое положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на	Директор, зам.директора	2022-2023	Доведение до учителя методических

			школьном уровне	по УВР		рекомендаций по реализации обновленных ФГОС.
		Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам	Директор, зам.директора по УВР	2022-2023	Снижение нагрузки на учителя
		Единая линейка учебников		Библиотекарь, зам.директора по УВР	До 25.08.2022	
		Методические рекомендации по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС	Разработать единые рекомендации по материально-техническому обеспечению реализации ФГОС	Директор, зам.директора по УВР	До 25.08.2022	
		Методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения	Заклучить договор о сетевой форме реализации образовательных программ Разработать методические	Директор, зам.директора по УВР	2022-2023 2023-2024	

			рекомендации по реализации сетевой формы обучения			
		Методические рекомендации по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра		Библиотекарь	2022-2023	
2.	Воспитание	Рабочая программа воспитания	Разработка программы	Зам директора по ВР	До 01.06.2022	<p>Более качественное выполнение воспитательной работы, удовлетворение от ее результатов.</p> <p>Эффективность работы.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие показ</p>
		Календарный план воспитательной работы		Зам директора	До	

				по ВР	01.06.2022	
		Программа работы с родителями		Зам директора по ВР, классные руководители	До 25.09.2022	
		Комплект государственной символики (флаг, герб)	Ввести с 1 сентября 2022 года поднятие флага и исполнение гимна	Зам директора по ВР	2022	
		Общая концепция организации внутришкольного пространства		Директор, Зам директора по ВР	2022	
		Бренд (узнаваемый стиль)			2022	
		Гимн школы			2022	
		Уголки с государственной символикой в классных кабинетах		Заведующие кабинетами	2022	
		Медиацентр (школьное	Организовать	Руководитель	2023-2024	

		ТВ, школьное радио, школьная газета)	выпуск школьной газеты и школьной радиоточки	детской, подростковой организации школьников		
		Проект «Орлята России»		Педагог-организатор	2022	
		Первичное отделение РДШ		Педагог-организатор		
		Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Педагог-организатор	2022-2025	
		Совет обучающихся	Организовать работу по формированию ученического самоуправления		2022-2023	
		Штаб воспитательной работы				
		Совет родителей				
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с	Ввести штатную единицу советника		2022-2023	

		детскими общественными объединениями	директора по воспитанию			
		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания		Зам.директора по ВР, классные руководители		Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы.
		Летние тематические смены в школьном лагере		Зам.директора по ВР, педагог-организатор		
		Наличие	Организовать	Педагог-		

		комнаты/уголка «Большой перемены»	уголок «Большой перемены»	организатор		
3.	Здоровье	Единые подходы к организации и контролю горячего питания		Директор, завхоз, родительский комитет		<p>Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя</p> <p>Положительное влияние</p> <p>на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы.</p>
		Просветительская деятельность по ЗОЖ		Классные руководители, учителя-		

				предметники		
		Школьные спортивные клубы	Создание школьного спортивного клуба	Учитель физкультуры	2022-2023	
		ВФСК «ГТО»	Увеличить количество обучающихся имеющих знак «ГТО»	Учитель физкультуры	2022-2025	
		Доступность спортивной инфраструктуры	Обеспечить доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (вот внеклассное время)	Директор, Учитель физкультуры	2022-2023	
		Массовые физкультурно-спортивные мероприятия		Учитель физкультуры, педагог-организатор		
		Программа здоровьесбережения				
4.						

	Профориентация	Календарь профориентационной работы		Зам директора по УВР, зам директора по ВР		Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средне профессиональные учебные заведения Внутриорганизационная мобильность
		Включение в полномочия заместителя директора ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ		Зам директора по УВР, зам директора по ВР		
		Программа работы с родителями		Классные руководители, педагог-психолог		
		Использование профориентационных серверов и программ		Классные руководители, педагог-психолог		

		Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации		Директор		
		Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы		Классные руководители, педагог-психолог		
		Внеклассная проектно-исследовательская деятельность		Классные руководители		
		Организация профориентационного урока на платформе проекта «Билет в будущее»		Педагог-психолог		
		Участие школьников в ежегодной	Включиться в реализацию проекта		2022-2023	

		многоуровневой онлайн диагностике на платформе проекта «Билет в будущее»	«Билет в будущее». Принять участие в онлайн диагностике школьников			
		Организация проф проб в рамках проекта «Билет в будущее»				
		Организация профобучения девятиклассников на базе колледжей	Заклучить договор с учреждением СПО о сетевой форме реализации программы профориентации обучающихся психолого-педагогического класса	Директор	2022-2023	
		Участие школьников в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» в рамках проекта «Билет в будущее»		Зам директора по УВР	2022-2023	

		Участие в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее»				
		Участие в профориентационной смене				
		Участие в конкурсах проф мастерства				
		Участие в профильных техноотрядах				
		Внедрение системы профильных элективных курсов	Разработка и реализация системы элективных курсов		2023-2024	
		Обучение педагогов по программе педагогов-навигаторов			2023-2024	
5.	Творчество	Реализация дополнительных общеобразовательных программ		Педагоги дополнительного образования	2022-2023	Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих

						<p>учеников.</p> <p>Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие показ</p>
		Участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях		Учителя-предметники		
		Наличие объединений (школьный театр, школьный музей, школьный турклуб и др.)	Создание школьного театра	Зам директора по ВР	2023-2024	

		Сетевое взаимодействие (организации культуры и искусств, кванториумы и др.)	Продолжить сетевое взаимодействие с организациями культуры и искусств	Зам директора по ВР, педагог-организатор	2022-2025	
		Летний лагерь (тематические смены), в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах		Зам директора по ВР, классные руководители	2022-2023	
		Работа с мобильными учебными комплексами (кванториумы, лаборатория безопасности, библиотечные комплексы и др.)		Учителя-предметники	2022-2025	
		Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Разработать модель «Школы полного дня»	Директор	2023-2024	
6	Образовательная среда	Использование ФГИС «Моя школа»				

		Предоставление доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, доступ к дополнительной литературе, электронным библиотекам	Директор, библиотекарь	2023-2024	
		Оснащение IT-оборудованием в соответствии с утвержденным Стандартом	Создать условия для обеспечения комплексной безопасности (видеонаблюдение, система контроля и управления доступом)	Директор, технический специалист	2023-2024	
		Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией		Технический специалист	2022-2025	
		Подключение образовательной организации к		Директор	2022	

		высокоскоростному интернету с контент-фильтрацией				
		Создание на базе «Сферум» профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям		Педагоги-наставники	2022-2023	
		Государственно-общественное управление		Директор, Совет школы	2022-2023	
7.	Учитель. Школьная команда	Единое штатное расписание		Директор, зам директора по УВР	2022-2023	
		Развитие школьных команд		Методический совет школы	2022-2023	
		Методическое сопровождение педагогического состава		Зам директора по УВР, методический совет школы	2022-2023	

		Повышение квалификации		Зам директора по УВР, методический совет школы		Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Развитие системы наставничества		Зам директора по УВР, методический совет школы		
		Участие педагогов в конкурсном движении	Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении	Директор	2022-2025	Материальное стимулирование за высокие показ
8.	Школьный климат	Наличие ЛНА (локального нормативного акта) по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений		Директор, педагог-психолог	2022-2023	8.
		Реализация				

		деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Реализация программ психолого-педагогической поддержки	Педагог-психолог	2022-2025	
		Создание условий сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями		Педагог-психолог	2022-2023	
		Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы		Педагог-психолог		
		Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного		Педагог-психолог		

		потребления наркотических и психотропных средств)				
		Наличие в организации социального педагога				
		Наличие психологической службы				
		Наличие педагога-психолога		Директор		
		Наличие кабинета педагога-психолога	Оснастить кабинет психолога	Директор	2023-2024	
		Наличие автоматизированного рабочего места педагога-психолога и социального педагога				
		Повышение квалификации штатных педагогов-психологов, социальных педагогов				

		Антибуллинг-программы				
		Зона отдыха (школа полного дня)	Оборудовать дополнительные зоны отдыха и общения разновозрастных групп		2024-2025	
		Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Разработать Положение о конкурсе проектирования школьных пространств		2022-2023	